



Formation

Manager une équipe de taille moyenne au quotidien

Durée	3 jours
Dates	A définir
Lieu et accès PMR	Dole, accessible PMR
Nombre de participants	Maximum 8 personnes.
Tarif	En fonction du positionnement initial
Public	Expert technique en charge de l'intégration et la formation des membres de l'équipe et/ou manager d'une petite équipe
Intervenants	Formatrice disposant d'une expertise significative en ressources humaines et en management
Prérequis	Pas d'exigences spécifiques
Délai d'accès	1 mois avant la formation

Objectifs :

À l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Communiquer efficacement avec les membres de l'équipe et identifier les bases du leadership
- Identifier les activités de management d'équipe : organiser le travail, fixer les objectifs, organiser le développement des compétences et la transmission de savoir-faire
- Comprendre le nouveau rapport au travail et identifier les leviers de motivation en favorisant la qualité de vie au travail

Programme de la formation :

Apprendre à se connaître et comprendre l'autre

- Comment la personnalité, les influences sociales et la perception influent le comportement individuel ?
- Quels comportements humains observe-t-on au sein d'un groupe ?
- Quels sont les différents styles de management ?
- Qu'attend-on du manager du XXI^{ème} siècle ?

Développer une communication efficace

- Le schéma de la communication
- La communication non verbale
- La déformation ou déperdition d'un message
- Les techniques élémentaires : l'écoute active, la reformulation, la gestion des émotions et l'analyse des faits

Manager son équipe au quotidien

- Les verbes d'action du manager : Organiser, planifier, Informer, accompagner, responsabiliser, contrôler, reconnaître, recadrer.
- Les ressorts individuels de la motivation et les leviers de la qualité de vie au travail
- Les bases du leadership
- Gérer les situations difficiles.

Développer les compétences et l'autonomie d'une équipe

- Préparer l'accueil et l'intégration d'un nouveau salarié
- Comprendre les étapes d'un apprentissage
- Organiser un parcours de formation et des conditions d'apprentissage favorables

Méthodes pédagogiques et livrables :

- ❖ Formation en interactivité avec les participants associant partages d'expérience et jeux de rôle avec des apports théoriques.
- ❖ Accès en complément à notre plate-forme d'e-learning
- ❖ Supports remis en fin de session sous forme de fiches de synthèse.